Утверждено
Приказом Отдела образования
администрации Чемальского района
от 01.08.2020 г. №

# ПОЛОЖЕНИЕ О РАЙОННОМ МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ

в системе образования МО «Чемальский район»

## 1. Общие положения.

1.1 Районное методическое объединение педагогов муниципальных образовательных учреждений (далее - РМО) является структурным подразделением Отдела образования администрации Чемальского района.

1.2 Методическое объединение педагогов создается на добровольной основе, объединяет педагогов одного предмета или цикла предметов, воспитательного направления, дополнительного образования, педагогических работников психолого – педагогического сопровождения образовательного процесса.

1.3 Работа РМО строится в соответствии с основными нормативно-правовыми документами Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Алтай, МКУ «ЦОДОО Чемальского района», Отдела образования администрации Чемальского района и в соответствии с данным Положением.

1.4 РМО создается и ликвидируется на основании приказа Отдела образования администрации Чемальского района.

1.5 Организацию, координацию и учебно-методическое обеспечение деятельности РМО осуществляет «МКУ «ЦОДОО Чемальского района». (далее ММС).

## 2. Цель деятельности районного методического объединения:

- удовлетворение образовательных потребностей педагогов, развитие социально ориентированной мотивации самосовершенствования и повышения качества профессиональной деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта в образовательных учреждениях района, улучшение организации образовательного процесса.

## 3.Задачи районного методического объединения педагогов:

-изучать нормативную и методическую документации по вопросам образования;
-анализировать рабочие программы по предмету с учетом вариативности и уровня преподавания;
- обеспечивать профессиональный, и творческий рост педагогических работников;
- диагностировать затруднения педагогов и выбор форм повышения квалификации на основе анализа потребностей;
-мотивировать педагогов к инновационной, экспериментальной работе;
- оказывать помощь в освоении нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности;
-изучать и анализировать состояние воспитательного процесса;
- обобщать передовой опыт педагогов и внедрять его в практику работы;
-организовывать конкурсы профессионального мастерства среди педагогов РМО, взаимопосещение уроков по определенной тематике с последующим их самоанализом и анализом;
- координировать деятельности по вопросам преподавания предметов;
-организовывать отчеты педагогов о профессиональном самообразовании повышения квалификации педагогов.

## 4. Организация работы районного методического объединения.

4.1. Руководитель РМО назначается приказом Отдела образования администрации Чемальского района из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую квалификационные категории.

4.2. РМО планирует свою работу на финансовый год в соответствии с основными направлениями развития образования и образовательными потребностями педагогических кадров. Заседания РМО проводятся не реже одного раза в четверть.

4.3. Основные направления работы методического объединения реализуются через следующие виды деятельности:
- обеспечение актуальной информацией по внедрению национальной системы профессионального роста педагогических работников;
- консультирование по актуальным проблемам образования;
- консультирование педагогов по вопросам социального проектирования, участия в проектах, реализуемых за счёт государственных и частных грантов;
- анализ учебно-методической работы по предмету;
- разработка и анализ олимпиадных заданий;
- изучение передового педагогического опыта;
- освоение новейших достижений в области образования;
- разработка нового содержания образования, программ, методик, технологий, учебных пособий, дидактических материалов;
- подготовка к государственной итоговой аттестации.

4.4. Руководитель РМО осуществляет общее руководство деятельностью РМО, составляет годовой план работы, по окончании учебного года методическое объединение проводит анализ своей деятельности, руководитель РМО до 15 июня текущего учебного года составляет аналитический отчет деятельности РМО и предварительный план работы на следующий учебный год. Формирует творческие группы из числа педагогических работников, имеющих опыт профессиональной деятельности.

4.5. Функции творческой рабочей группы:

- разработка методических рекомендаций по актуальным вопросам школьного образования;
- разработка олимпиадных заданий школьного уровня;
- организация мастер-классов, фестивалей, семинаров, конференций с целью популяризации лучших педагогических практик;
- организация экспертных групп по оценке олимпиадных и конкурсных заданий муниципального уровня;
- организация участия в конкурсах профессионального мастерства.

## 5. Основные формы работы РМО.

-заседания РМО по вопросам методики обучения и воспитания обучающихся и воспитанников;
- семинарские занятия по заданной и определенной тематике;
-мастер-классы;
-круглые столы» по учебно-методическим вопросам;
-творческие отчеты педагогов;
- демонстрационные уроки, занятия, внеклассные мероприятия ;
- лекции, доклады, сообщения, дискуссии по методике обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;
- изучение и реализации в образовательном процессе требований «руководящих» документов, результативного педагогического опыта;
- проведение методических месячников, недель, дней;
-взаимопосещение уроков, занятий, внеклассных мероприятий;
-организация внеурочной деятельности с обучающимися по предмету;
-контроль качества проведения вышеназванных форм работы и предоставление отчета на заседании районного методического совета.

## 6. Права районного методического объединения.

6.1. Члены РМО имеют право:

-вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в образовательных организациях Чемальского района;
-рекомендовать к публикации материалы о педагогическом опыте педагогических работников, выдвигать от РМО педагогов в участия в конкурсах профессионального мастерства;

- рекомендовать к поощрению педагогов - членов РМО за активное участие в инновационной и(или) экспериментальной деятельности;
-рекомендовать педагогам различные формы повышения квалификации.
6.2. Руководители районных методических объединений обязаны:
-разрабатывать и реализовывать планы работы в соответствии с общим планом ММС Чемальского района;
- являться одними из организаторов проведения школьного и муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников по предмету;
-стимулировать самообразование педагогов;
- организовывать наставничество для молодых специалистов и педагогов;-анализировать методическую деятельность районных методических объединений;
-проводить экспертизу внедрения и реализации различных методических идей, методик, технологий, программ обучения;
- обобщать опыт работы педагогов муниципалитета;
- участвовать в проведении муниципальных мониторингов качества знаний по предметам (подготовка заданий, анализ);
6.3. Педагогические работники обязаны:
- участвовать в заседаниях РМО, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану районного методического объединения;
-участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства;
- анализировать, обобщать и представлять собственный опыт работы, педагогические достижения и способы обучения на различных уровнях;
-оказывать содействие в подготовке заседаний районных методических объединений;
-знать основные тенденции развития методики преподавания предмета; изучать и применять опыт работы РМО на практике.

## 7. Документация и отчетность РМО

7.1. РМО должно иметь следующие документы:
- положение о РМО;
- анализ работы РМО за учебный год;
- план работы РМО на текущий учебный год;
-банк данных о педагогах РМО (количественный и качественный состав: ФИО, место работы, преподаваемый предмет, образование, специальность, общий и педагогический стаж, возраст, квалификационная категория, награды, звания);
-сведения о профессиональных потребностях педагогов;
-план работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами в РМО; информация об учебных программах и их учебно-методическом обеспечении.
7.2. Результаты заседания РМО (информационные, методические материалы, а также выработанные рекомендации и решения и т.д.) направляются в

образовательные организации района и тиражируются среди педагогических работников.

7.3.Анализ деятельности РМО представляется в отдел образования администрации Чемальского района в конце учебного года.

7.4. Годовые планы и анализы РМО хранятся в МКУ «ЦОДДД администрации Чемальского района» в соответствии с номенклатурой дел.